Приложение № 5 к коллективному договору

|  |  |
| --- | --- |
| Учтено мнение первичной профсоюзной организации (от «02» марта 2018г ) Председатель ППО\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О. П. Кутепова | УТВЕРЖДАЮ РуководительМБДОУ д/с- о/в № 27\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Кулюкова«02» марта 2018г. |

**Положение**

**об охране труда**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 27 станицы Казанская муниципального образования Кавказский район**

Работодатель в соответствии с действующим законодательством об охране труда обязуется:

1. Выделить на мероприятия по охране труда средства в сумме 293 тыс. руб., в том числе:

93 тыс. руб. в 2018 году

95 тыс. руб. в 2019 году

105 тыс. руб. в 2020 году.

2. Выполнить в установленные сроки мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда (*Приложение № 4*).

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере выделяемого бюджетного финансирования.

4. Провести специальную оценку условий труда в следующих структурных подразделениях :

- групповое помещение старшей группы для должности «младший воспитатель», «воспитатель», котельная для должности «оператор котельной» в 2018 году

- групповое помещение младшей группы для должности «младший воспитатель», «воспитатель», «слесарь- электрик» в 2019году

- помещение администрации ДОУ для должности «заведующий», - служебные помещения для должностей «сторож», «дворник», «рабочий по обслуживанию зданий и сооружений»

5. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению № 6 . В случае, когда по соглашению сторон работник сам приобрел спецодежду и специальную обувь, работодатель возмещает ее стоимость.

6. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с работ с вредными и/или опасными условиями труда;

- выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

- выполнить мероприятия по механизации ручных и работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

7. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и/или опасными условиями труда;

- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда;

8. Работники обязуются:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

 - проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

9. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда комиссия по охране труда, в количестве 4 человек, создаваемый из равного числа представителей работодателя и работников.

 Ответственный по ОТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А. Дунаева